

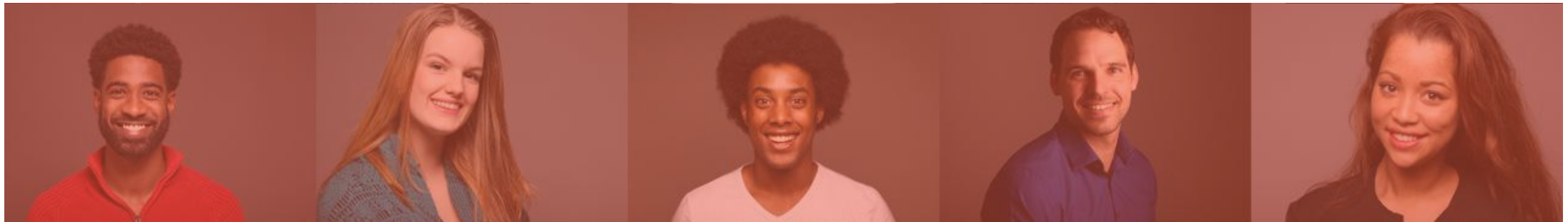
Agir **humainement** pour plus d'**épanouissement** et de **performance**
au cœur de votre organisation.





«*ous avons longtemps cru que c'était la **performance** qui générait le **bonheur**, aujourd'hui la **science** nous a démontré que c'est surtout le contraire...*»

Amélie Motte



Vous êtes ?



DIRECTEUR D'AGENCE

DRH

DIRIGEANT D'ENTREPRISE

MANAGER

DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION

RESPONSABLE QVT / RSE

DIRECTEUR DE L'INNOVATION

CHEF DE SERVICE

Vous.

VOS BESOINS

- Sonder le climat social
- Mesurer le Bien-être /la Qualité de Vie au Travail
- Préparer des accords QVT
- Identifier vos leviers d'action
- Engager les collaborateurs dans la transformation

- Outiller vos équipes sur les enjeux de la Qualité de Vie au Travail
- Développer la coopération et l'agilité
- Intégrer les compétences clés de l'engagement
- Rendre chacun acteur de l'épanouissement au travail

- Réussir la transformation de sa culture managériale
- Réussir la transformation post baromètre QVT
- Réussir la transformation des espaces de travail
- Impulser, piloter et mettre en œuvre une politique QVT

Mesurer
via LE DIAGNOSTIC SPINOZA

Former
via L'ACADEMIE SPINOZA

Transformer
via SPINOZA CONSEIL

Nous.

ACTION SPINOZA

Mesurer

via LE DIAGNOSTIC SPINOZA

Le baromètre sur-mesure pour identifier et agir sur les leviers de QVT spécifiques à votre organisation.

Former

via L'ACADEMIE SPINOZA

Des formations basées sur les sciences du bonheur pour intégrer les leviers d'épanouissement et d'engagement au travail.

Transformer

via SPINOZA CONSEIL

Un accompagnement expert pour garantir la réussite opérationnelle et humaine de la transformation de votre organisation.

AMELIORER LE BIEN-ÊTRE DE VOS COLLABORATEURS ET LA PERFORMANCE DE VOTRE ENTREPRISE

1. LE DIAGNOSTIC SPINOZA



Le Diagnostic SPINOZA

Votre Besoin

- Sonder le climat social
- Mesurer le Bien-être / la Qualité de Vie au Travail
- Préparer des accords QVT
- Identifier vos leviers d'action
- Engager les collaborateurs dans la transformation

Notre Solution

Mesurer via LE DIAGNOSTIC SPINOZA

Le baromètre sur-mesure pour identifier et agir sur les leviers de QVT spécifiques à votre organisation.

Le Diagnostic SPINOZA

SONDAGE

Prendre le pouls
de son entreprise / équipe / agence

- ✓ Cadrage de la mission
- ✓ Design du questionnaire (15-20 questions)
- ✓ Collecte & Analyse des données
- ✓ Restitution des résultats
- ✓ Préconisations d'actions

Options

- Possibilité de récurrence à 6 mois / 1 an

INDICATEUR

Mesurer les principaux indicateurs

- ✓ Cadrage de la mission
- ✓ Design en co-construction du questionnaire (20-25 questions)
- ✓ Collecte & Analyse des données
- ✓ Support à la communication
- ✓ Restitution des résultats
- ✓ Préconisations d'actions

Options

- Récurrence à 6 mois / 1 an
- Accompagnement à la restitution pour managers ou chefs d'unités

BAROMETRE

Une solution complète
et totalement personnalisée

- ✓ Cadrage de la mission
- ✓ Design en co-construction du questionnaire (30-50 questions)
- ✓ Accompagnement à la communication
- ✓ Collecte & Analyse des données
- ✓ Restitution des résultats
- ✓ Préconisations d'actions
- ✓ Accompagnement à la restitution
- ✓ Engagement durable des collaborateurs

Options

- Récurrence à 1 an / 18 mois
- Accompagnement personnalisé tout au long de la mission

Le Diagnostic SPINOZA

Les plus du Diagnostic Spinoza



Une offre
sur-mesure



Accompagnement
pré / post **Baromètre**



Un socle scientifique



Base de Données
+ de 600 questions



Fabrique Spinoza, l'expert
de l'épanouissement

⇒ Garantie de préconisations qualitatives concrètes

Une équipe d'experts à votre écoute



Beatrix
JOUNAULT



Alexandre JOST
(expert scientifique)



Laetitia
LATIL



2. L'ACADEMIE SPINOZA

L'Académie SPINOZA

Votre Besoin

- Outiller vos équipes sur les enjeux de la Qualité de Vie au Travail
- Développer la coopération et l'agilité
- Intégrer les compétences clés de l'engagement
- Rendre chacun acteur de l'épanouissement au travail

Notre Solution

Former via L'ACADEMIE SPINOZA

Des formations basées sur les sciences du bonheur pour intégrer les leviers d'épanouissement et d'engagement au travail.

L'Académie SPINOZA

2 TYPES DE FORMATION

INTRA OU INTER
(selon vos besoins)



PAR PROFIL

Des formations dédiées à des profils de collaborateurs :

- Dirigeants
- DRH
- Managers
- Responsables QVT / RSE
- Directeurs de la Transformation/Innovation

...désireux de replacer l'humain au cœur de l'organisation.



PAR PRATIQUE

Des formations pour tous dédiées à des pratiques spécifiques :

Des outils et méthodologies
incontournables, innovants et concrets à
fort impact en terme d'épanouissement.

L'Académie SPINOZA

Des formations dédiées à des profils de collaborateurs.

Les MANAGERS

Pour un management bienveillant générateur de bien-être pour les collaborateurs.



AMELIE MOTTE



SYLVAIN BOUTET

Les Professionnels RELATION CLIENT

Pour rendre l'expérience client génératrice de bien-être pour les collaborateurs et de satisfaction pour les clients.



AURELIE PENNEL



DELPHINE LUGINBUHI

Les RH & DRH

Intégrer une nouvelle posture RH répondant aux enjeux de transformation des organisations.



AMELIE MOTTE



SYLVAIN BOUTET

Les ACTEURS DE LA QVT

Pour conduire une démarche d'amélioration continue de la QVT.



AMELIE MOTTE



SYLVAIN BOUTET

L'Académie SPINOZA

Des formations pour tous dédiées à des pratiques spécifiques.

MOBILISER SON INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

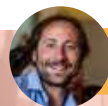
Développer ses compétences
émotionnelles pour favoriser la qualité
de vie au travail.



AMELIE MOTTE

MESURER LE BONHEUR AU TRAVAIL

Une démarche clé pour la
transformation positive des
organisations.



ALEXANDRE JOST

LES CLES DE LA QUALITE DE VIE ET DE SANTE AU TRAVAIL

Pour activer votre vitalité au travail et
celle de votre organisation.



ESTELLE BECUWE



AUDREY BERTE



VIRGINIE BOUTIN

DÉVELOPPER LA COOPÉRATION PAR LE JEU

20 animations ludiques pour favoriser la
coopération et l'intelligence collective...



GUILLAUME LE NOBLE



BORIS CAILLOUX

L'Académie SPINOZA

Les plus de l'Académie Spinoza

15 000

heures de formation

4,9 / 5

Note d'évaluation par Top Formation



Un socle scientifique

900

Alumni de l'Académie



Fabrique Spinoza, pionnier de l'épanouissement



CPF En cours d'obtention



3. SPINOZA CONSEIL

SPINOZA Conseil

Réussir
la transformation
de sa culture managériale

(Ré)instaurer une culture de la
confiance et de l'autonomie

Réussir
la transformation
des espaces de travail

Réussir
la transformation post baromètre
QVT

Impulser, piloter et mettre en
oeuvre une politique QVT

Un accompagnement expert et une méthodologie participative pour
garantir la réussite humaine de la transformation de votre organisation.

Un chemin en 3 étapes.

ECOUTER

Réaliser et partager un état des lieux

- Analyse de pratiques
- Réalisation de baromètres
- Émergence d'une vision partagée

IMPULSER

Lancer la dynamique de transformation

- Design collectif des solutions
- Mobilisation et engagement des équipes
- Lancement et mise en œuvre des plans d'actions

ANCRER

Fédérer et mobiliser dans la durée

- Mesure de l'impact et amélioration continue
- Pilotage et suivi des plans d'action
- Création et animation d'une communauté de relais de transformation

..... Communication interne et/ou externe + Autonomisation

Nos convictions

UNE DEMARCHE DE TRANSFORMATION VERS PLUS DE BONHEUR AU TRAVAIL DOIT ETRE :

- **Pragmatique et intégrée** : au service du projet global de l'organisation et alignée sur la stratégie
- **Transverse et multidimensionnelle** : organisation du travail, RH, management, cadre de travail, valeurs,...
- **Collective et inclusive** : impliquant l'ensemble des parties prenantes
- **Positive et engageante** : mobilisant autour d'un « état désiré » et non d'un « problème à résoudre », s'appuyant sur les forces de l'organisation
- **Complémentaire et synchronisée** avec toutes les actions qui contribuent au bien-être des collaborateurs : aménagements immobiliers, politique RH, prévention des stress, identification des irritants et des risques
- **Opérationnelle** : des livrables concrets et actions mesurables

LES FACTEURS CLES DU SUCCES SONT :

- Un CODIR sincèrement **engagé** et **exemplaire**
- Un pilotage **transversal** et **représentatif**
- Une **communication** interne et/ou externe tout au long du projet
- Une **appropriation** menant à **l'autonomisation** du collectif pour faire vivre la démarche dans la durée

SPINOZA Conseil

Les plus de SPINOZA CONSEIL



Une offre
sur-mesure



Experts de la culture
managériale



Un socle scientifique

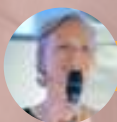


Spécialistes des
emménagements



Fabrique Spinoza, l'expert
de l'épanouissement

Une équipe d'experts à votre écoute



Amélie MOTTE



Alexandre JOST



Laeticia LATIL



Béatrix JOUNAULT



Audrey BERTE



Sylvain BOUTET



Céline SOUVETON

Agir pour Grandir

CONTACTEZ NOUS !



GERALDINE DUPRE
Directrice de la Relation
06.28.37.24.79
Geraldine.dupre@fabriquespinoza.org



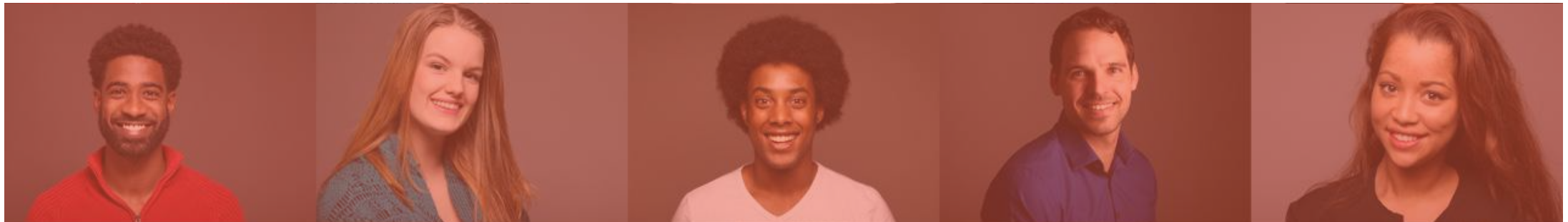
XAVIER PICHELIN
Responsable du Développement
06.50.81.79.18
xavier.pichelin@fabriquespinoza.org



Le désir est l'essence même de l'homme.

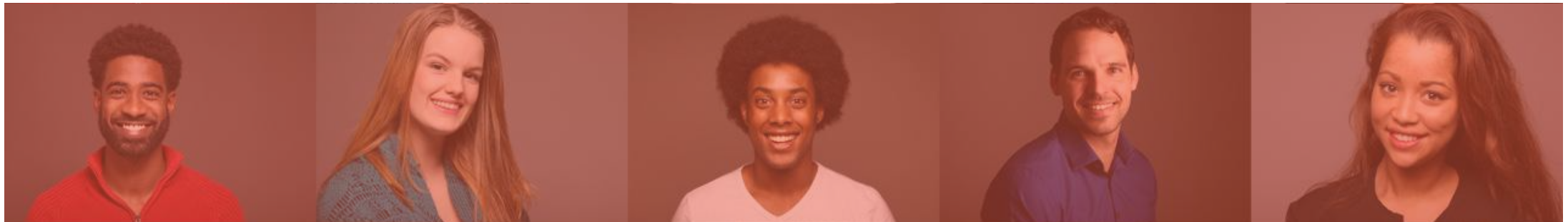


Baruch Spinoza





MERCI



La Fabrique SPINOZA

L'UNIQUE SPECIALISTE DU BONHEUR EN FRANCE

- Nommé l'un des **12 principaux think-tanks français**
- Regroupant **les plus grands spécialistes des sciences du bonheur** :

Frédéric Lenoir Président d'Honneur

12 sages pour prendre de la hauteur (ex. Christophe André, Matthieu Ricard...)

20 bienfaiteurs pour nous soutenir (ex. Jean-Hervé Lorenzi...)



Frédéric Lenoir



Matthieu Ricard



Christophe André



Alexandre Jost

- **Soutien et collaboration avec les organisations les plus importantes en France et à l'international :**



Coordination-rédaction d'une
commission de l'ONU



Correspondant officiel en
France de Wikiprogress



Expert innovation sociale
et managériale



Multiple auditions
(Elysée, Min., Parlement)



Collaborations
académiques



Inspiration : revue
scientifique

La Fabrique SPINOZA



Baruch Spinoza
1632 - 1677 : **Le philosophe de la joie.**



**observatoire
spinoza**
Explorer pour inspirer



action spinoza
Accompagner pour transformer



**passeurs
du bonheur**
Rassembler pour amplifier

Inspirer

Produit des Etudes marquantes pour faire bouger les consciences.

Par l'exploration, les femmes et les hommes sont éclairés donc libres.

Transformer

Conseille, mesure, forme et transforme les organisations pour favoriser l'épanouissement humain.

Accompagnés, les femmes et les hommes sont outillés donc acteurs.

Amplifier

Développe l'action citoyenne via 500 bénévoles actifs sur l'ensemble du territoire français.

Par le rassemblement, les femmes et les hommes amplifient le mouvement.